



**LE MINISTÈRE DE LA
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
RECRUTE !**



DESSCRIPTIF POSTE

la Fabrique d'innovation pour les transitions

**Incubateur d'innovation au Ministère de la Transition écologique
cherche un.e Chef.fe de projet « innovation pour la
transition écologique » !**

La Fabrique d'innovation pour les transitions est un incubateur de méthodologies et d'outils : elle s'axe sur les transformations au service de la transition écologique, la conduite de projet, l'impact sur les territoires et les sujets émergents.

MISSIONS

- Concevoir des outils répondant aux besoins spécifiques d'acculturation, changements de posture, professionnalisation du mode projet avec les méthodes inspirées de l'innovation collaborative
- Concevoir et animer des actions collaboratives et innovantes (ateliers, webinaires, multimédia, expéditions apprenantes...)
- Contribuer à déployer une culture de la transition écologique

COMPÉTENCES

- Capacité confirmée de conduite et gestion de projet, et expérience des méthodes agiles, des postures de facilitation en intelligence collective et des outils collaboratifs
- Capacités confirmées d'animation (d'ateliers, webinaires...) en mode participatif
- Connaissance et pratique du cadre institutionnel et des politiques publiques du pôle ministériel
- Connaissance des enjeux de la transition écologique, d'innovation et de transformation publique
- Capacité d'innovation et d'anticipation



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Secrétariat général

Secrétariat général

**FICHE DE POSTE
Compatible RenoïRH**

Direction des ressources humaines

Intitulé du poste : *Chef de projet « innovation pour la transition écologique »*
N° du poste : 09VA100044

Ce poste peut être ouvert aux agents contractuels (article 4.2 de la loi n°84.16 du 16/01/1984) Joindre obligatoirement un CV à la candidature.

Cotation du poste	3
Catégorie	A
Famille d'emploi	Élaboration et pilotage des politiques publiques
Emploi	Responsable de projet
Correspondance RIME	PF2EPP04
Direction/Service/Sous-dir/Bureau ou autre décomposition de l'organigramme	Secrétariat Général/Service du pilotage et de l'évolution des services (SPES)/Sous-direction de l'innovation pédagogique et collaborative (IPEC)/ Département pédagogique (préfigurant une fabrique d'innovation pour les transitions)
Localisation	La Défense – Grande Arche Métro L1, RER A, Tramway T2

Contextes pro : (max 1000 caractères)

Le service du pilotage et de l'évolution des services (SPES) élabore la stratégie de transformation, d'accompagnement et d'organisation des services et opérateurs du pôle ministériel et pilote sa mise en œuvre. Il conduit la mise en œuvre de la réforme de l'État. Il coordonne la relation du pôle ministériel avec les services déconcentrés, les opérateurs et les écoles. Le SPES est certifié ISO9001 pour son système de management par la qualité.

La ss-dir de l'Innovation Pédagogique et Collaborative appuie des modes d'action innovants et participatifs, facilite les modes de faire mobilisant l'intelligence collective pour le pôle ministériel, l'interministériel, les collectivités, la société civile.

Le département préfigure une fabrique d'innovation pour les transitions, axée sur les transformations au service de la transition écologique, la conduite de projet, l'impact en territoires, les sujets émergents. Il a vocation à devenir une unité de ressource en conduite de projet et animation.

Missions : (max 1000 caractères)

- Contribuer à déployer une culture de la transition écologique par la sensibilisation, l'inspiration, la professionnalisation du mode projet, l'intelligence collective, l'approche systémique...(thématiques évolutives).
- Concevoir et animer des actions collaboratives et innovantes (ateliers, webinaires, multimédia, expéditions apprenantes...) axées sur les transitions, notamment écologique, et les transformations de l'action publique les soutenant: en interne, en interministériel, pour les collectivités et la société civile en lien avec les autres acteurs de l'innovation et de l'accompagnement.
- Concevoir des outils répondant aux besoins spécifiques d'acculturation, changements de posture, professionnalisation du mode projet avec les méthodes inspirées de l'innovation collaborative
- Assurer une veille, prototyper, tester, organiser, communiquer sur les actions et outils et analyser leur impact, conduire les achats de prestation.
- Concevoir et animer des séminaires d'innovation collaborative

Liaison hiérarchique : (max 1000 caractères)

Le chef de projet est placé sous l'autorité du/de la responsable du département
Il est responsable de son action dans le cadre du budget défini par la sous-directrice et du processus qualité ISO 9001 sur l'innovation dans les transitions.
Il conduit ses missions en mode projet, en lien étroit avec l'équipe de la sous-direction (en interne département, et avec la Fabrique à projets et le pôle support). Le travail en binôme est encouragé.
Il agit en relation étroite avec les bénéficiaires et partenaires : autres unités internes au pôle ministériel, en particulier au sein du SPES (notamment, la Délégation au coaching, ACT, MARP), et à la DRH, administrations centrales, services déconcentrés, opérateurs, autres ministères et structures qui mettent en œuvre ce type de démarches (DITP, CNFPT, 27eme Région...), collectivités, société civile.

Compétences : (max 1000 caractères)

Techniques :

- Connaissance et pratique de l'environnement institutionnel et des politiques publiques du pôle ministériel, notamment, connaissance confirmée des enjeux de la transition écologique
- Capacité confirmée de conduite et gestion de projet (organisation, méthode, processus)
- Expérience des méthodes agiles, des postures de facilitation en intelligence collective et des outils collaboratifs
- Capacité d'ingénierie de conception événementielle

Transversales :

- Capacité à comprendre et intégrer dans son action les enjeux de long terme et les sujets stratégiques sensibles
- Capacités confirmées d'animation (d'ateliers, webinaires...) en mode participatif
- Capacité d'analyse d'une demande
- Connaissance des enjeux d'innovation et de transformation publique
- Culture pluridisciplinaire
- Capacité d'innovation et d'anticipation

Relationnelles :

- Capacités d'écoute et sens du collectif
- Capacité à nouer des partenariats.
- Capacité à dialoguer avec des cadres dirigeants et des intervenants de haut niveau

Conditions : (max 1000 caractères)

Il est recherché un agent

- incarnant les valeurs d'innovation, de transmission, d'efficience, pour faire vivre la dynamique et l'offre IPEC
- appliquant, en exemplarité, les méthodes collaboratives et participatives dans son action au quotidien
- apte par son attention au collectif et son goût du travail en équipe, à contribuer à la qualité et au maintien de la cohésion de l'équipe, dans le contexte de la nouvelle offre de service du département

Une réelle appétence pour le domaine de l'innovation collaborative et un fort intérêt pour les enjeux de transition écologique et d'accompagnement des transformations de l'action publique sont attendus.

L'iPEC est engagé dans une démarche d'optimisation de ses espaces de travail au vu de l'évolution des pratiques numériques. Les capacités de conception, d'animation et de gestion de projet sont importantes sur le poste pour répondre aux enjeux d'évolution de l'offre du département vers une unité de ressource en conduite de projet.

Contacts : (max 1000 caractères)

Axelle BARRAU, sous-directrice de l'innovation pédagogique et collaborative – 06 16 73 74 39 – axelle.barrau@developpement-durable.gouv.fr

Emmanuelle MARTIN, adjointe de la sous-directrice de l'innovation pédagogique et collaborative –06 61 09 38 85– emmanuelle.martin@developpement-durable.gouv.fr

Joindre obligatoirement un CV et une lettre de motivation à la candidature.

Ce poste peut être ouvert aux agents contractuels (article 4.2 de la loi n°84.16 du 16/01/1984)